

JURISTKLUBBEN CODEX R.F:S JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPPLAN



2019

1. Inledning

Juristklubben Codex r.f. (Codex) är en jämställd förening, där alla behandlas lika. Codex förbinder sig till att genom sin aktivitet se till att verksamheten är öppen för alla, och att all sorts diskriminerande beteende handskas med.

Detta är Codex jämställdhets- och likabehandlingsplan (planen), som i första hand är ämnad för föreningens eget bruk. Meningen med planen är att skapa allmänna riktlinjer, med hjälp av vilka Codex når målet att förbli en jämställd förening där alla behandlas lika. Planen är uppbyggd så att det under varje underrubrik har samlats de mål som rör det specifika ämnesområdet, till vilka det ytterligare bifogats de tillvägagångssätt som ska företas. Alla föreningens medlemmar är ansvariga för förverkligandet av planen, men det är främst föreningens styrelse och styrelsens ordförande som ansvarar för förverkligandet.

2. Allmänna mål

Mål

Tillvägagångssätt

Codex har klara metoder för hur osakligt beteende och diskriminering ska hanteras och åtgärdas.	Vi utser personer ur styrelsen som är ansvariga för jämställdhetsfrågor, och försäkrar oss om att de personerna har lämpliga verktyg för att hantera situationer där någon blivit diskriminerad.
Codex medlemmar vet vad man ska göra i diskriminerings- eller trakasserisituationer.	Vi informerar om hur man ska agera i problemsituationer, både allmänt och på varje Codex-evenemang. Vi skapar ett formulär, genom vilket man anonymt kan anmäla ifall man upplever sig ha blivit utsatt för trakasserier.

Stämningen på Codex är öppen och fri från diskriminering.	Vi strävar efter att alla ska tycka att det är roligt och trevligt att vara på Codex, att det är lätt för alla att uttrycka sin egen åsikt, och att ingen blir trakasserad.
---	---

3. Jämställdhet på Codex

3.1. Kön och sexualitet

Mål

Tillvägagångssätt

På Codex förekommer det inte sexuella trakasserier.	Vi skapar metoder för att hantera situationer där sexuella trakasserier förekommer, och ser till att medlemmarna är medvetna om dessa metoder.
I Codex verksamhet har de olika könen lika ställning.	Vi arbetar för att skapa en jämställd atmosfär mellan de olika könen, och då medlemmarna till utskotten och funktionärsposterna väljs, säkras de olika könen jämlika möjligheter i valen.
Var och en kan offentliggöra sin sexualitet, sin sexuella läggning och relationer, eller hålla dessa privata, utan att stöta på fördomar eller diskriminering angående det beslutet.	Vi strävar efter att göra det möjligt för alla att själva välja vilka saker ur sina privatliv de vill berätta om för andra. Vid evenemang lägger vi speciell vikt vid att alla känner sig säkra, oavsett sexuell läggning.
Codex motarbetar en möjlig heteronormativ kultur.	Vi granskar kritiskt föreningens traditioner och evenemang.

3.2. Tillgänglighet

Mål

Tillvägagångssätt

Codex tar i sin verksamhet i beaktande hinder som orsakats av hälsotillstånd/funktionsförmåga, och strävar efter att alla som vill ska kunna delta i föreningens verksamhet.	Codex kommer att, inom rimliga gränser, se till att det finns särskilda arrangemang för att avlägsna hinder för deltagande. Deltagarna kommer att informeras om möjligheten till sådana särskilda arrangemang.
--	--

3.3 Åsikter

Mål

Tillvägagångssätt

På Codex respekteras andras åsikter och övertygelser.	Under alla val ser vi till att Codex inte profilerar sig i partipolitiken. De codexare som deltar i politiken påminns vid behov om att rättvist valbeteende ska förekomma på Codex.
På Codex respekteras andras religiösa- och andliga övertygelser, eller avsaknad därav.	Vi strävar efter att skapa en öppen atmosfär, där avseende fästs vid tolerans och förståelse. Vi ser till att all sorts diskriminering handskas med. Vid evenemang läggs vikt vid att alla känner sig trygga, oavsett religiös övertygelse.

3.4. Alkohol

Mål

Tillvägagångssätt

Det ska vara roligt att delta i Codex verksamhet, även om man inte dricker alkohol.	På Codex ordnas det också annat program än sådant som involverar alkohol. Under evenemang där det serveras alkohol ska uppmärksamhet fästas vid att ingen ska pressas till att dricka.
---	--

3.5. Mångkulturalism, ålder och ekonomisk ställning

Mål

Tillvägagångssätt

Man kan delta i Codex verksamhet oberoende av ålder eller bakgrund.	Vi arbetar för att skapa en atmosfär där avseende fästs vid öppenhet. Vi ser till att all sorts diskriminering handskas med.
Ens ekonomiska tillgångar påverkar inte ens möjligheter att delta i Codex verksamhet.	Målet med evenemangen ska inte heller i fortsättningen vara ekonomisk vinning för Codex del, och deltagaravgifterna kommer att hållas så låga som möjligt.

4. Beslutsfattande

Beslut om åtgärder till följd av trakasserier eller diskriminering fattas av styrelsen. Styrelsemedlemmarna som ansvarar för jämställdhetsfrågor förbereder ärendet inför ett styrelsemöte. Samtliga fall bedöms in casu.