

Arbetsrätt (Petra Sund-Norrgård), 13.12.2023

Maxpoäng i förhöret: 20 p.

Maxpoäng (uppgift 1): 10 p.

Maxpoäng (uppgift 2): 10 p.

Vid tentamen är det tillåtet att använda sanakirja.fi-tjänsten

Dessutom är det tillåtet att använda EUR-lex <https://eur-lex.europa.eu/> och Finlex Lagstiftning-sektion: <https://www.finlex.fi/sv/laki/> och <https://www.finlex.fi/fi/laki/> i tentamen.

Uppgift 1 (svarsutrymme 350 ord)

I uppgiften presenteras två personers arbetsrättsliga problem och frågor. Ta ställning till dem alla på ett motiverat sätt! Kom ihåg att också identifiera de tillämpliga normerna (lagregler, principer etc.).

a) Riina arbetar som deltidanställd kock på restaurangen Gourmet. Hon är missnöjd med sin arbetsgivare, eftersom hon upplever att de deltidanställda arbetstagarna på många sätt behandlas sämre än de heltidanställda. Hon har skrivit några arga inlägg på sin Facebooksida där hon har 250 vänner. I sina inlägg har hon uppmanat till bojkott av restaurangen. Riinas Facebook-vän Robin, som gått en kurs i arbetsrätt, har sagt åt Riina att hon, för att hon har smutskastat sin arbetsgivare på internet, kan bli skadeståndsskyldig. Det är också möjligt att hon kommer att bli uppsagd på samma grund. Har Robin rätt? (6 p)

b) Olle har i tre månader arbetat som försäljare i en sportbutik. Idag har arbetsgivaren hävt Olles arbetsavtal med hänvisning till en skrivning om fyra månaders provotid i det kollektivavtal som arbetsgivaren är bunden av. Arbetsgivaren har inte riktigt varit nöjd med Olles arbetsinsats: han har t.ex. sålt för lite och inte heller varit tillräckligt trevlig mot kunderna. Olle är lite chockad, eftersom han inte kände till provotiden –det finns inget villkor om provotid i Olles arbetsavtal. Får arbetsgivaren göra så här? (4 p)

Uppgift 2

Besvara frågorna a–e med att endast skriva in rätt begrepp:

- a) Vad kallas den princip som i de flesta fallen avgör vilket kollektivavtal som är tillämpligt på ett arbetsförhållande? (2 p)
- b) Vad kallas ett sådant villkor i kollektivavtalet som används för att begränsa omfattningen av kollektivavtalets verkan, dvs. med vilket man avtalar om vilka arbetstagare som avtalet tillämpas på? (2 p)
- c) Vad kallas ett sådant kollektivavtal som säkerställer de minimivillkor för anställningen som ska följas då arbetsgivaren är oorganiserad/obunden? (2 p)
- d) Vad är det frågan om ifall ett förfaringssätt som framstår som jämlikt ändå, på grund av en omständighet som gäller hen som person, missgynnar någon, och förfaringssättet inte har ett godtagbart syfte och medlena för att nå syftet inte heller är lämpliga och behövliga? (2 p)
- e) Vad kallas den princip som grundar sig på den arbetsrättsliga skyddsprincipen, och som innebär att man vid en konkret normkollision inte nödvändigtvis tillämpar den hierarkiskt sett högsta normen, utan den för arbetstagaren objektivt sett bästa normen? (2 p)