

## Arbetsrätt (Petra Sund-Norrgård), 14.2.2024

Maxpoäng i förhöret: 20 p.

Maxpoäng (uppgift 1): 10 p.

Maxpoäng (uppgift 2): 10 p.

Vid tentamen är det tillåtet att använda sanakirja.fi-tjänsten

Dessutom är det tillåtet att använda EUR-lex <https://eur-lex.europa.eu/> och Finlex Lagstiftning-sektion: <https://www.finlex.fi/sv/laki/> och <https://www.finlex.fi/fi/laki/> i tentamen.

### Uppgift 1 (svarsutrymme 520 ord)

a. Asta har fast heltidsarbete på ett företag. Hon har ändå hört att tiderna är ekonomiskt svåra och att det finns en risk för att hon snart kommer att bli deltidsanställd. Det vill hon absolut inte! Finns det någon risk för att Aastas arbetsgivare kan bestämma att Aastas arbetsavtal ska ändras till deltid? Kan det i så fall ske genast? (5 p)

b. I det arbetsavtal som Misha för tre år sedan ingick med HeavyMetal Ab finns ett villkor, enligt vilket hans månadslön är 4 500 euro. Lönen höjdes dock för två år sedan med kollektivavtal till 4 700 euro. Kollektivavtalsperioden har nu upphört och inget nytt kollektivavtal har ännu trätt i kraft. Kan arbetsgivaren nu, utan Mishas samtycke, betala 4 500 euro åt honom i lön med hänvisning till arbetsavtalets skrivning? (5 p)

### Uppgift 2 (svarsutrymme 360 ord)

Definiera följande begrepp. Ge även tydliga exempel:

2a. politisk strejk (2,5 p)

2b. fredsplikt (2,5 p)

2c. arbetsgivarens tolkningsföreträdare (2,5 p)

2d. semidispositiva lagregler (2,5 p)